

Veszvény Község Önkormányzata Képviselő-testületének
3/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelete
a Veszényi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi
illetménykiegészítéséről és a köztisztviselői illetményalap megállapításáról

[1] Veszvény Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a felkészült, elhivatott, korszerű szakmai ismeretekkel rendelkező köztisztviselők számára kiszámítható életpálya biztosítására törekszik. A magasabb illetményalappal számított illetmény, valamint az illetménykiegészítés alkalmas lehet a közigazgatásban dolgozó szakemberek bérszínvonalának javítására, biztosítva ezzel a helyi közigazgatásban a szakemberállomány megtartását.

[2] Veszvény Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)–(4) bekezdésében és a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Veszényi Közös Önkormányzati Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

Az illetménykiegészítés mértéke 2025. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig egységesen, valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű és érettségi végzettségű köztisztviselőnek az alapilletménye 10 %-a.

3. §

A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap összege 2025. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig 46.380 Ft.

4. §

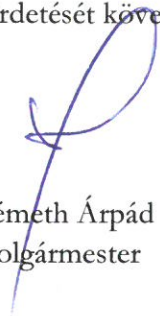
Hatályát veszti az Osló Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetménykiegészítéséről és a köztisztviselői illetményalap megállapításáról szóló 10/2023. (XI. 15.) önkormányzati rendelet.

5. §

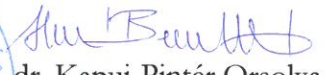
E rendelet rendelkezéseit 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

6. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.


Németh Árpád
polgármester




dr. Kapui-Pintér Orsolya
jegyző

Kihirdetési záradék:

A rendelet kihirdetése 2025. február 27. napján megtörtént.




dr. Kapui-Pintér Orsolya
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszerzőgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 234. § (3)-(4) bekezdése tartalmazza a köztisztviselők illetménykiegészítés megállapításának lehetőségét.

A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC törvény 64. § (5) bekezdése a helyi önkormányzat képviselő-testületének 2025. évre is lehetővé tette, hogy a köztisztviselők vonatkozásában az e törvényben meghatározottnál (38.650,- Ft) magasabb összegben állapítsa meg – önkormányzati rendeletben – az illetményalapot.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatálya.

A 2. §-hoz

A rendelkezés az időbeli hatályát, valamint az illetménykiegészítés mértékét szabályozza.

A 3. §-hoz

A rendelkezés az időbeli hatályát, valamint a 2025. évre alkalmazandó illetményalap összegát szabályozza.

A 4 §-hoz

Hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.

Az 5. §-hoz

A rendelet rendelkezéseit visszamenőleg, 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

A 6. §-hoz

A rendelet hatálybalépését állapítja meg.

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet tervezet címe:	Veszkény Község Önkormányzat Képviselő-testületének .../2025. (.....) önkormányzati rendelete a Veszkényi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetménykiegészítéséről és a köztisztviselői illetményalap megállapításáról
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen	
Társadalmi, gazdasági hatás:	Közvetlen társadalmi és gazdasági hatása nincs egyetlen társadalmi csoportra sincs, a hivatalban dolgozók megelégedettségét szolgálja, ami pozitív hatással van munkájukra.
Költségvetési hatás:	Pénzügyi fedezete a 2025. évi költségvetési rendeletben kerül biztosításra.
Környezeti, egészségügyi következmények:	Nem releváns.
Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Nincs
Egyéb hatás:	Nincs
A rendelet megalkotásának szükségessége:	A jelenleg rendelkezésre álló szakképzett és gyakorlattal rendelkező munkaerő megtartása.
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:	A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:	
Személyi:	Adott
Szervezeti:	Adott
Tárgyi:	Adott
Pénzügyi:	Adott